

---

## Jugendarbeitsschutzgesetz – JArbSchG (Zusammenfassung)

### Definition

**Kind** im Sinne dieses Gesetzes ist, wer noch **nicht 15 Jahre** alt ist.

**Jugendlicher** im Sinne dieses Gesetzes ist, wer 15, aber noch **nicht 18 Jahre** alt ist.

Für **jugendliche Arbeitnehmer, welche nicht mehr Vollschulpflichtig sind, gelten folgende Regelungen:**

### Arbeitszeit:

Max. Stunden pro Tag	Max. Stunden pro Woche	Max. Arbeitstage pro Woche
8,5 Stunden	40 Stunden	5 Arbeitstage

Notiz: **Arbeitszeit** = Beginn bis Ende der Beschäftigung **ohne Ruhepausen**.

### Ruhepausen

- **30 Minuten** bei einer Arbeitszeit von **mehr als viereinhalb bis sechs Stunden**.
- **60 Minuten** bei einer Arbeitszeit von **mehr als sechs Stunden**.
- Als Ruhepause gilt nur eine Arbeitszeitunterbrechung von mindestens 15 Minuten.

### Freizeit und Nachtruhe

- Beschäftigung nur im Zeitraum von **06:00 – 20 Uhr**
- **Nach der Beendigung** der Arbeitszeit dürfen Jugendliche nicht vor Ablauf einer ununterbrochenen **Freizeit von mindestens 12 Stunden** beschäftigt werden.
- Vor Berufsschultagen dürfen Jugendliche nur bis 20:00 Uhr beschäftigt werden.

### Ausnahme:

- Jugendliche **über 16 Jahre** dürfen im Zeitraum von **06:00 – 22:00 Uhr** in der Hotellerie und Gastronomie beschäftigt werden. Die Tage vor der Berufsschule sind hiervon nicht betroffen.

### Wochenend- und Feiertagsarbeit

Am Wochenende dürfen Jugendliche nicht beschäftigt werden.

### Ausnahme:

- Die Beschäftigung Jugendlicher am Wochenende ist in der Hotellerie und Gastronomie zulässig.
- Mindestens **zwei Samstage** im Monat sollten **beschäftigungsfrei** bleiben.
- Mindestens **zwei Sonntage** im Monat müssen **beschäftigungsfrei** bleiben.

### Urlaub

- Mindestens **30 Werktage**, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres **noch nicht 16 Jahre** alt ist
- Mindestens **27 Werktage**, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres **noch nicht 17 Jahre** alt ist
- Mindestens **25 Werktage**, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres **noch nicht 18 Jahre** alt ist

### Berufsschule

Berufsschule ist Arbeitszeit.

Ein **Berufsschultag** wird mit **acht Stunden** (Mehr als 5 Unterrichtsstunden) und eine **Berufsschulwoche** mit **40 Stunden** (Mind. 25 Unterrichtsstunden an mindestens fünf Tagen) als Arbeitszeit gewertet.

### Prüfungen

Der Arbeitgeber hat den Jugendlichen für die **Teilnahme an Prüfungen** und dem letzten **Arbeitstag vor der schriftlichen Abschlussprüfung freizustellen**.

### Gesundheitliche Betreuung

Ein Jugendlicher darf nur Beschäftigt werden wenn

- er innerhalb der letzten vierzehn Monate von einem Arzt untersucht worden ist (**Erstuntersuchung**)
- er dem Arbeitgeber diese von einem Arzt ausgestellte **Bescheinigung vorlegen** kann
- er **ein Jahr nach Aufnahme** der Beschäftigung bescheinigt von einem Arzt nachuntersucht worden zu sein (**erste Nachuntersuchung**)

### Aushangpflicht (ab drei Jugendlichen)

Aushangspflicht des Jugendarbeitsschutzgesetzes (JArbSchG) im Betrieb

Aushangspflicht bezüglich der täglichen Arbeitszeit und Pausen

*!Bitte beachten Sie, dass es sich bei dem aufgeführten Text nur um eine Zusammenfassung vom Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG) handelt. Wir schließen die Haftung für Schäden aus, die sich direkt oder indirekt aus der Verwendung der Zusammenfassung und der darin enthaltenen Informationen ergeben können!*